

نظام

تقييم أداء عمداء الوحدات الأكاديمية المساندة

كما وافق عليه مجلس الجامعة في اجتماعه

رقم (2011/3) بتاريخ 2011/7/6

أولاً : الهدف من النظام :

عميد الوحدة الأكاديمية المساندة هو المسئول الأول عن وحدته وعن سير العملية التنفيذية والإدارية فيها كما أنه عضو فاعل في فريق إدارة الجامعة وأداة الوصل بين هذه الإدارة والوحدة ، وهو المسئول عن تنفيذ سياسات الجامعة وقرارات المجالس العلمية والنظم المعتمدة في وحدته .

ويهدف نظام تقييم الأداء إلى التعرف على قدرات العميد ومستوى أدائه في القيام بالمهام المناطة به مع الأخذ بعين الاعتبار محددات نظام الإدارة الجامعية والسلطات المخولة له في هذا النظام .

ويجري التقييم خلال السنة الرابعة لمن عين لمدة سنتين وجدد تعيينه لمدة سنتين آخرين في منصب العميد ، أما خلال السنة الثامنة فتتولى لجنة البحث لاختيار العميد تسمية المرشحين وفق النظام الجامعي المتبع ، ويجوز ان يكون العميد القائم من بين المرشحين .

ثانياً : تشكيل لجنة تقييم الأداء وأسلوب عملها :

1- يُشكل مدير الجامعة لأغراض تقييم أداء عمداء الوحدات الأكاديمية المساندة لجنة من خمسة أعضاء من بينهم عدد لا يقل عن ثلاثة من أعضاء هيئة التدريس بدرجة أستاذ ، وترفع اللجنة تقريرها النهائي إلى مدير الجامعة .

2- للجنة في سبيل إنجاز مهامها الاطلاع على كافة التقارير السنوية للوحدة والوثائق المتعلقة بمهامها .

3- تهتدي اللجنة في سبيل إنجاز مهامها بأراء :

أ - عينة تختارها من بين العاملين بالوحدة.

ب - عينة مختارة من المستفيدين من خدمات الوحدة .

ج - عينة مختارة من أعضاء لجنة العمداء ومجلس الجامعة .

د- عميد الوحدة وذلك من خلال مقابلة شخصية .