

نظام اختيار

مشرفي وحدات تدريس اللغات

كما وافق عليه مجلس الجامعة في جلسته المنعقدة في 1990/6/10

أولاً : تكوين لجنة البحث لاختيار مشرف وحدة تدريس اللغة :

يشكل مدير مركز اللغات وبموافقة مدير الجامعة ، لجنة لاختيار المرشح لشغل منصب مشرف الوحدة وذلك على النحو التالي :

- 1- مدير مركز اللغات أو من ينيبه
- 2- عضو هيئة تدريس من الكلية المعنية يرشحه العميد
- 3- مدرس لغة كويتي

ثانياً : طريقة عمل اللجنة :

1- تقوم اللجنة بمراجعة تاريخ من يستوفي الشروط من مدرسي اللغات بالمركز والكلية المعنية ، وذلك من النواحي الأكاديمية والإدارية وما عساه قد قدم من إنجازات للوحدة والمركز والجامعة والمجتمع واللجنة في سبيل إنجاز مهمتها ، استطلاع رأي مدرسي اللغات بالمركز والكلية المعنية ولاسيما الكويتيين منهم ، وذلك لمعرفة جوانب القوة والضعف في المرشحين للمنصب ، توصلًا لاتخاذ قرار نهائي في الموضوع . وللجنة أن تستدعي أي مرشح ممن يستوفي الشروط بالمركز والتعرف على شخصيته عن كثب .

2- تقدم اللجنة إلى مدير المركز أسماء المرشحين مرتبين حسب الأولوية التي تراها ، ويتولى مدير المركز العرض على مدير الجامعة .

ثالثا : الشروط الواجب توافرها في مشرف الوحدة

- 1- أن يكون مشهودا له بالكفاءة والمقدرة التدريسية في مجال التخصص .
- 2- أن يكون قد أمضى مدة لا تقل عن سنتين كحد أدنى للتدريس بالمركز ، وأن يستمر في التدريس .
- 3- أن يكون مشهودا له بحسن السيرة ، وحسن تعاونه مع زملائه .
- 4- في حالة توافر هذه الشروط في المرشحين تعطى الأولوية للمرشح الكويتي ، ويكون التعيين لمدة سنة قابلة للتجديد بحد أقصى أربع سنوات .