



جامعة الكويت
KUWAIT UNIVERSITY

جامعة الكويت

مكتب نائب مدير الجامعة
للشؤون العلمية

دليل ارشادي
لإستخدام استمارة تقرير المقابلة

قواعد عامة

- ١ - تقوم اللجنة المختصة بإجراء المقابلة الشخصية مع المتقدم للحصول على وظيفة عضو هيئة تدريس بعد استيفائه للشروط الأولية للمتقدم. تتم مقابله وفقاً للعناصر الأكاديمية والسلوكية الواردة في «تقرير المقابلة»
- ٢ - يتم تقييم أداء المتقدم من قبل أعضاء اللجنة كل على حدة بإستمارة منفردة وتحسب النقاط لكل عامل (بضرب القيمة الوزنية للعامل «و» بدرجة التقدير «د» أفقياً) ومن ثم يحسب المجموع الكلي.
- ٣ - يتم تعبئة تقرير المقابلة من قبل رئيس لجنة التعينات في القسم ويتم اختيار النتيجة النهائية للتقييم تحت بند التوصية النهائية .



جامعة الكويت
KUWAIT UNIVERSITY

استمارة تقييم مرشح

جامعة الكويت
مكتب نائب مدير الجامعة للشؤون العلمية

مجموع النقاط و * د	ممتاز د= 5	جيد جدا د= 4	جيد د= 3	مقبول د= 2	ضعيف د= 1	الوزن .و.	عوامل التقييم
	متميزة	أعلى من المعد العادي	جيدة	مقبولة وملائمة بشكل غير مباشر	لا يتناسب وطبيعة العمل	3	1 - الخلفية الاكاديمية
	خبرة متميزة	أعلى من المعد العادي	جيدة وملائمة للعمل	مقبولة وملائمة بشكل غير مباشر	غير مناسبة للعمل	2	2 - الخبرة (مهنية - ادارية تدريسية .. الخ)
	متميز وفعال في قدراته التعبيرية	واضح وعملي في افكاره وفعال في قدراته التعبيرية	واضح لدية مقدرة لغوية معقولة	بطيء لدية صعوبة في التعبير عن افكاره	لا يملك القدرة الكافية	3	3 - المقدرة على التعبير بلغة التدريس(صياغة الجمل - وضوح الافكار والعبارات)
	قدره استيعابية متميزة	سريع الفهم	فاهم وواعي للمناقشة	صعوبه في الفهم ، ويحتاج لتكرار الشرح	يعوزه الفهم	2	4 - القدرة على الاصغاء واستيعاب الأفكار
	شخصية متميزة	جذابة ومحبة	جدية ولطيفة	عادية	غير مقنعة	2	5 - الشخصية وصفاتها
	متمكن واثق من نفسه	ناضج يسأل اسئلة ذكية	طبيعي وغير مرتبك	عصبي أو لا مبالي	غير مستقر، سريع الغضب	2	6 - التوازن النفسي (التأثر بالنقد ، سبب ترك العمل السابق ، الملاحظات عن رؤسائه ومرؤسيه السابقين)
	عالي الطموح وواثق من قدراته اللازمة للتقدم	طموح جدا يصبو للتقدم	يطمح للتقدم	قانع بوضعه	لا يعرف ما يريد	2	7 - الطموحات نحو التقدم
	مهذب بشكل متميز	جيد ومهذب	جيد	مرض	غير مقنع	2	8 - المظهر والدمائة
	قدراته عالية لتطوير ودفع اهداف القسم	مناسب جدا لتحقيق ودفع اهداف القسم	مناسب لتحقيق ودفع اهداف القسم	لديه بعض القدرات	لا يملك قدرات واضحة	2	8 - القدرة على الاسهام في تحقيق أهداف القسم
المجموع							تعليقات :

التاريخ :

التوقيع :

الاسم :